PROFESIONAL SUPERIOR UNIVERSITARIO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

UNIDAD ACADÉMICA

CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

NIVEL EDUCATIVO
PSU

MODALIDAD
Escolarizada

DURACIÓN
4 Semestres 0 2 años

ÁREA DE CONOCIMIENTO
Ciencias Sociales y Administrativas

LOCALIDAD
Acapulco

REGIÓN
Acapulco

MODALIDAD DE TITULACIÓN

Serán las consideradas en el Artículo 78 del Reglamento Escolar de la Universidad Autónoma de Guerrero aprobado en sesión ordinaria del H. Consejo Universitario el 7 de octubre de 2016:

l.Titulación expedita: Se otorga a quien obtenga un promedio mínimo de ocho y que no haya aprobado en evaluaciones extraordinarias o recursado más de cinco Unidades de Aprendizaje del Programa Educativo.

II. Examen profesional a través de:

a) Examen teorico y practico en area determinada de la carrera profesional

b) Memoria de las actividades relacionadas con la profesión por menor de tres años.

c)Seminario de titulación.

III.Trabajo de tesis;

IV. Artículo aceptado o publicado en revista arbitrada en el área determinada de la carrera profesional;

V. Autoría o coautoría de capítulo de libro o libro publicado en el área determinada de la carrera profesional;

VI. Elaborar y presentar original de software, obra artística, cultural, obra de diseño arquitectónico, gráfico o industrial, avalado por al menos dos profesores de la Universidad;

VII. Acreditar el Examen General de Egreso; y

VIII. Presentar trabajo de tesina y examen para los Técnicos Medio Superior y Superior Universitario;

PERFIL DE EGRESO

El egresado del Profesional Superior Universitario en Gestión del Talento Humano es un profesional del área disciplinar de las Ciencias Sociales y Administrativas que desde una perspectiva incluyente, con equidad social y de género cuenta con las competencias para desarrollar estrategias que mejoren la

productividad en las organizaciones, asimismo aplica herramientas digitales de forma innovadora y creativa para la resol_ución de problemas en la gestión del capital humano en su ámbito laboral. Interpreta con disposición al diálogo e intercambio de ideas los fundamentos legales vigentes para gestionar las óptimas condiciones laborales en organizaciones públicas y privadas, empleando los fundamentos contables., administrativos y financieros con honestidad e integridad en búsqueda de la justicia social.

UNIDADES DE APRENDIZAJE

- UNIDAD DE APRENDIZAJE

- Inglés I
- Habilidades para la comunicación de las ideas
- Manejo de tecnologías de la información y la comunicación
- Fundamentos de administración
- Fundamentos de contabilidad
- Diseño y estructura de las organizaciones.
- Análisis de datos estadísticos
- Razonamiento para la toma de decisiones
- Proceso administrativo
- Comportamiento humano en las organizaciones
- Ética y responsabilidad social empresarial -
- Cultura financiera
- Capacitación por competencias
- Clima y Cultura organizacional
- Ingreso de personal a las organizaciones
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Indicadores clave de desempeño
- Administración de las remuneraciones
- Herramientas digitales para la gestión del personal
- Calidad y empresarial certificación
- Desarrollo de personal y evaluación del desempeño
- Manejo de instrumentos técnicos para la selección del personal
- Derecho laboral
- Taller de nóminas
- Servicio social