LICENCIATURA EN GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS PARA EL TALENTO HUMANO (MIXTA)

UNIDAD ACADÉMICA

CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

NIVEL EDUCATIVO
Superior

MODALIDAD
Mixta

DURACIÓN
7 Semestres o 3.5 años.

ÁREA DE CONOCIMIENTO
Ciencias Sociales y Administrativas

LOCALIDAD
Acapulco

REGIÓN
Acapulco

MODALIDAD DE TITULACIÓN

Serán las consideradas en el Artículo 78 del Reglamento Escolar de la Universidad Autónoma de Guerrero aprobado en sesión ordinaria del H. Consejo Universitario el 7 de octubre del 2016.

I. Titulación expedita: Se otorga a quien obtenga un promedio mínimo de ocho y que no haya aprobado en evaluaciones extraordinarias o recursado más de cinco Unidades de Aprendizaje del Programa Educativo.

II. Examen profesional a través de:

a) Examen teórico y práctico en área determinada de la carrera profesional;

b) Memoria de las actividades relacionadas con la profesión por un periodo no menor de tres años; y

c) Seminario de titulación.

III. Trabajo de tesis.

IV. Artículo aceptado o publicado en revista arbitrada en el área determinada de la carrera profesional.

V. Autoría o coautoría de capítulo de libro o libro publicado en el área determinada de la carrera profesional.

VI. Elaborar y presentar original de software, obra artística, cultural, obra de diseño arquitectónico, gráfico o industrial, avalado por al menos dos profesores de la Universidad.

VII. Acreditar el Examen General de Egreso.

VIII. Presentar trabajo de tesina y examen para los Técnicos Medio Superior y Superior Universitario.

PERFIL DE EGRESO

El egresado del Licenciado en Gestión de las Tecnologías para la Administración del Talento Humano es un profesional del área disciplinar de las Ciencias Sociales y Administrativas que es capaz de implementar habilidades digitales y soluciones tecnológicas para la comprensión y resolución de

problemas en el ámbito empresarial; aplica de manera responsable procesos administrativos para la optimización de recursos en las organizaciones con impulso a las capacidades productivas e innovadoras; implementa las bases y elementos teóricos a través de los procedimientos para evaluar el Talento Humano y su comportamiento en la empresa. Además de interpretar los fundamentos legales aplicables para gestionar las óptimas condiciones laborales y la creación de negocios en cualquier ámbito de su desempeño profesional bajo los valores de honestidad e integridad. Finalmente, analiza las necesidades del entorno para impulsar emprendimientos en el contexto local o nacional fomentando la transformación comunitaria y social.

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1 - ETAPA DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL

- INGLÉS I
- INGLÉS II
- MANEJO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
- HABILIDADES PARA LA COMUNICACIÓN DE LAS IDEAS
- PENSAMIENTO LÓGICO, HEURÍSTICO Y CREATIVO
- ANÁLISIS DEL MUNDO CONTEMPORÁNEO

2 - ETAPA DE FORMACIÓN PROFESIONAL, NÚCLEO FORMACIÓN BÁSICA POR ÁREA DISCIPLINAR

- MATEMÁTICAS FINANCIERAS
- EVOLUCIÓN DE LAS TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN
- FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD
- ANÁLISIS DE DATOS Y ESTADÍSTICAS
- DISEÑO Y ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES
- ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LOS RECURSOS HUMANOS
- ADMINISTRACIÓN DE LAS REMUNERACIONES
- MERCADOTECNIA SOCIAL Y DIGITAL
- CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EN LOS MODELOS DE NEGOCIO
- DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO
- INGRESO DE PERSONAL A LAS ORGANIZACIONES
- COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES
- SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO
- DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS
- MANEJO DE INSTRUMENTOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL
- COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL
- AUDITORIA DE LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
- DESARROLLO DE PERSONAL Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
- COACHING EJECUTIVO

3 - ETAPA DE FORMACIÓN PROFESIONAL, NÚCLEO FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA

- DERECHO LABORAL
- LÓGICA COMPUTACIONAL
- CIBERSEGURIDAD
- FUNDAMENTOS DE INTERNET DE LAS COSAS
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS NEGOCIOS
- INFORMÁTICA CONTABLE Y ADMINISTRATIVA
- INGENIERÍA DE SOFTWARE
- PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS
- INTELIGENCIA DE NEGOCIOS APLICADA
- BASE DE DATOS RELACIONAL
- PROGRAMACIÓN
- MARCO LEGAL Y FISCAL PARA LA CREACIÓN DE NEGOCIOS

4 - ETAPA DE INTEGRACIÓN Y VINCULACIÓN

- CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS
- METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN
- TALLER DE NOMINAS
- INVESTIGACIÓN APLICADA
- SEGURIDAD EN LAS RELACIONES DE TRABAJO
- SERVICIO SOCIAL
- PRÁCTICAS PROFESIONALES